



Ciudad de México a 23 de octubre, 2018

Para:

Justin Trudeau, Primer Ministro de Canadá

Carla Qualtrough, Ministra de Servicios Públicos y Adquisiciones, Gobierno de Canadá

Jessica L. McDonald, presidenta del Directorio y Presidenta Interina y Presidenta Ejecutiva del Canadá Post Corporation (CPC)

Sintoled pide que Canadá Post vuelva a la mesa de negociaciones.

Estimadas señora y señores

Sintoled está en conocimiento de que la gerencia de Canadá Post (CPC) rechazó las propuestas críticas de salud y seguridad del Sindicato de Trabajadores de Correos de Canadá (CUPW) durante las negociaciones del contrato el 20 de octubre de 2018.

El Informe de Responsabilidad Social de 2017 del CPC confirma que hay una emergencia de salud y seguridad en Canadá Post. El informe revela que las lesiones más graves (lesiones de tiempo perdido día completo) aumentaron un 36% el año pasado. De hecho, la tasa de lesiones de tiempo perdido de 2017 fue un 46% mayor que en 2015.

Canadá Post tiene la tasa de lesiones más alta de todas las industrias federales, y la tasa es 5.4 veces más alta que el promedio del sector federal. Esto afecta a los trabajadores de Canadá Post en todas las áreas de procesamiento, así como a todos los carteros. Durante los últimos cuatro años 30,774 trabajadores de CUPW han sufrido lesiones. De estos, 14.751 resultaron lesiones incapacitantes.

Sin embargo, Canadá Post se niega a abordar adecuadamente esta situación y otros problemas críticos. Ha rechazado las propuestas para maximizar los empleos de tiempo completo en las operaciones postales urbanas y para pagar todas las horas de trabajo de los carteros rurales y suburbanos (RSMC). En su lugar, la gerencia quiere que los empleados de correos rurales trabajen durante horario extendido y horas extras de forma gratuita.

CUPW, afiliada a UNI Global Union, quiere negociar para lograr una reducción de la sobrecarga de trabajo y detener este robo de salarios. Siendo una federación sindical mundial, apoyamos la lucha por empleos seguros y de calidad en el sector postal. Es el derecho de todo trabajador tener un trabajo saludable y seguro. Este derecho es necesario para que los trabajadores postales brinden un servicio de calidad que contribuya a un futuro rentable y seguro del sector postal.

Nosotros, junto con UNI Global Union, apoyamos en su totalidad las demandas de CUPW para solucionar los problemas pendientes. Hacemos un llamado a la Administración de Correos de Canadá y al gobierno canadiense para restablecer las negociaciones y abordar los temas de la seguridad en el empleo, el fin de las horas extras obligatorias y la sobrecarga de trabajo, mejores medidas de salud y seguridad, la expansión del servicio y la igualdad salarial para los carteros rurales y suburbanos.

Sintoled se solidariza con nuestros compañeros y compañeras de CUPW y los trabajadores postales canadienses. Apoyaremos todas las acciones sindicales necesarias para que Canadá Post vuelva a la mesa de negociación y para lograr un acuerdo de negociación colectiva que garantice puestos de trabajo seguros y saludables.

Atentamente,

Lic. Mario Madrigal Maaña

Secretario General Sintoled