

**UNITING** *for TOMORROW*



**S'UNIR** *pour DEMAIN*

**CONVENTION - CONGRÈS**

**MAY 1-5 MAI 2023**

**TORONTO, ONTARIO**

# Rapport sur le **Travail de solidarité internationale**

Canadian Union of Postal Workers  
Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes

**cupw • sttp**

# SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

---

## LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE NOUS SOUTIENT TOUS ET TOUTES

### Entraide syndicale

Bâtir un syndicat fort et organisé ne se fait pas du jour au lendemain; il faut y investir temps et argent. Afin de renforcer le mouvement syndical à l'échelle internationale, il revient aux pays qui possèdent les ressources et l'expertise de les mettre en commun afin d'aider les nouveaux syndicats à ériger des structures viables. De nombreux pays commencent de zéro et n'ont aucune structure syndicale. Les projets de solidarité internationale leur permettent de créer des syndicats et d'instaurer les systèmes et structures nécessaires. Une fois bien établis, ces nouveaux syndicats pourront devenir pleinement indépendants et se financer à même les cotisations de leurs membres.

Par l'entremise de ses projets, de ses délégations, et de son travail de solidarité internationale, le STTP vise la création et le maintien de liens solides avec les syndicats des postes du monde entier et la protection des services postaux publics et syndiqués à l'échelle nationale et internationale.

### Le STTP et le monde

Le Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (STTP) a toujours eu à cœur la solidarité internationale. Il en a même fait un enjeu à la table de négociation, en 2000, en exigeant la création du Fonds postal international, qui se trouve à l'annexe « R » de la convention collective de l'unité urbaine. Le Fonds, financé par Postes Canada, contribue à la participation continue du STTP aux activités du mouvement syndical à l'étranger et lui permet de soutenir des projets de solidarité de syndicats des postes partout dans le monde, et ce, sans avoir recours aux cotisations syndicales.

Grâce au Fonds postal international, le STTP a pu venir en aide aux travailleurs et travailleuses des postes, ainsi qu'aux syndicats qui les représentent, en Colombie, à Cuba, au Salvador, en Afrique francophone, en Palestine, à Trinité-et-Tobago et au Venezuela, entre autres. Les projets vont de la formation à la mobilisation en passant par l'appui à la participation au mouvement syndical mondial, pour ne nommer que ceux-là.

Le Fonds postal international permet au STTP de bénéficier des connaissances et du soutien qui lui sont nécessaires pour faire face à la modernisation du service postal, militer en faveur d'une banque postale et de la diversification des services, le tout grâce aux liens qu'il a noués avec les syndicats des postes qui sont membres d'UNI-Monde.

De plus, le STTP a joué un rôle actif dans le cadre des activités et des réunions organisées par UNI-Monde :

- UNI-Amérique poste et logistique : Jan Simpson, présidente nationale;
- Comité des femmes d'UNI-Monde : Anny Lesage, permanente syndicale, région du Montréal métropolitain, membre d'UNI

Malgré les changements imposés à nos méthodes de travail et les difficultés à établir des liens, nous n'avons pas laissé la pandémie mettre un frein à nos travaux de solidarité internationale. Et en dépit des restrictions de mouvement partout dans le monde, nos projets de solidarité internationale ont suivi leur cours.

De nombreuses réunions se sont déroulées en ligne. Toutefois, les rencontres en personne sont essentielles à ce type de travaux. Nous espérons donc reprendre notre élan grâce aux réunions en personne, maintenant autorisées.

## **Solidarité chez nous**

Le STTP soutient aussi la solidarité internationale à partir du Canada en s'unissant à d'autres organisations syndicales et de la société civile, telles que Common Frontiers, la Coalition pour la surveillance internationale des libertés civiles et le Comité syndical de développement international du Congrès du travail du Canada. Au fil des ans, le STTP a participé activement à des réunions, à des groupes de travail et à des congrès visant à faire progresser les intérêts des travailleurs et travailleuses, et il a appuyé bon nombre d'initiatives en offrant de l'espace de bureau et du soutien logistique.

## **Common Frontiers**

Le STTP est membre de Common Frontiers depuis des années. Subventionné par plusieurs syndicats et autres organisations dédiées à la solidarité internationale, Common Frontiers est un groupe de travail qui remet en question l'intégration économique des Amériques et propose des solutions de rechange. Au centre de ses actions se trouve le dossier du libre-échange.

Le STTP collabore avec Common Frontiers financièrement, mais aussi en lui fournissant un soutien logistique et en participant pleinement à ses activités. Par exemple, ces dernières années, les assemblées générales annuelles du groupe ont eu lieu au bureau national du STTP à Ottawa. Le Syndicat a aussi soutenu les réunions qui ont eu lieu au Mexique et au Canada pour planifier des activités contre le renouvellement de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA). Il a aussi participé à la délégation chargée de surveiller les élections au Venezuela, en 2018.

De plus, les réunions annuelles de Common Frontiers sont une occasion unique de la situation dans les Amériques avec des personnes de différents horizons. Son site Web permet aussi d'accéder à des analyses qu'on ne trouve pas dans les médias officiels.

## **Comité consultatif du Congrès du travail du Canada**

Le comité consultatif du Congrès du travail du Canada se réunit deux fois par année. L'objectif premier est de discuter du travail de solidarité internationale et de dossiers névralgiques en la matière, et, s'il y a lieu, de formuler des recommandations au CTC. Par exemple, après avoir discuté de la situation en Colombie, le Comité a suggéré à la direction du CTC d'y organiser une tournée.

## **Fondement de notre engagement en matière de solidarité internationale**

Par définition, un syndicat est une association de travailleuses et travailleurs issus bien souvent d'un même métier ou d'une même profession, dont la vocation est la défense et la promotion des droits et des intérêts communs de ses membres. En tant que syndicat, nous défendons les droits individuels des membres en milieu de travail, les droits collectifs des travailleurs et travailleuses face à l'employeur et les droits collectifs des travailleurs et travailleuses partout dans le monde, et ce dernier segment compte sur la force des relations et des institutions internationales.

La solidarité est l'unité qui résulte d'une communauté d'intérêts, d'objectifs et de normes. Elle renvoie aux liens qui unissent les travailleurs et travailleuses en tant que groupe, peu importe leur lieu de travail ou de résidence.

Partout dans le monde, les syndicats luttent en faveur des mêmes droits : la sécurité au travail, l'équilibre famille-travail et, bien sûr, des salaires justes et équitables. Des gains, en matière de droits et de conditions de travail, sont plus susceptibles d'être réalisés lorsque le monde syndical fait front commun, ce qui explique que la solidarité soit une assise du mouvement syndical.

« Pour la classe ouvrière, il n'y a pas de mot plus important que *solidarité* », disait Harry Bridges, fondateur du syndicat international des débardeurs et des magasiniers de New York, qu'il a dirigé pendant 40 ans. La solidarité ne peut se limiter aux membres d'un seul lieu de travail, d'une seule ville ou d'un seul pays. Pour mener à la victoire, la solidarité doit se manifester autant à l'échelle locale, que nationale et internationale.

## **Objectifs d'avenir de la solidarité internationale**

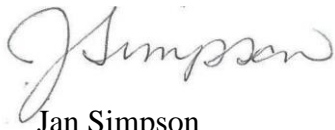
Le fonds de l'annexe « R » a pour objectif ultime de soutenir les travailleurs et travailleuses de partout dans leurs efforts pour se mobiliser, se doter d'une force collective et obtenir de meilleures conditions de travail. Conformément à la convention collective, le fonds reçoit 200 000 \$ par année. Et si nous n'utilisons pas l'argent, nous le perdons.

Nous devons outiller un nombre accru de travailleurs et travailleuses afin qu'ils dynamisent leur pouvoir syndical en milieu de travail. Nous souhaitons ajouter des programmes dans de nombreux pays, ce qui nécessite un travail de terrain : nouer des liens de confiance et de bonne foi avec nos homologues du secteur postal partout dans le monde et participer aux activités des fédérations internationales et au mouvement syndical mondial.

Nous pourrions concentrer nos énergies en particulier sur l'Amérique latine et l'Afrique francophone, si nous y enregistrons des avancées et pouvons compter sur des liens. Cependant, nous pourrions en faire bien davantage pour favoriser l'efficacité des syndicats du secteur postal. Il faut mettre à profit les ressources et les droits que nous avons obtenus au Canada auprès des syndicats désireux de nouer des liens de solidarité.

Dans un monde où nous subissons sans arrêt les conséquences de la mondialisation du travail et des chaînes d'approvisionnement, nous avons de plus en plus de raisons de nous préoccuper des conditions de travail et de la démocratie ouvrière à l'échelle internationale. Partout dans le monde, les conditions de travail dans le secteur postal nous tiennent à cœur parce que nous nous soucions du sort de nos confrères et consœurs et parce que de piètres conditions de travail dans le secteur postal, peu importe où dans le monde, rendent difficile l'amélioration des conditions de travail partout ailleurs.

La solidarité n'est pas une avenue à sens unique. Nous avons été à même de constater à quel point notre soutien envers les travailleurs et travailleuses à l'étranger nous est rendu au moment où nous en avons besoin dans le cadre des négociations et des campagnes que nous menons. Soutenez le travail réalisé dans le cadre de l'annexe « R », et si vous souhaitez y contribuer, n'hésitez surtout pas à exprimer votre intérêt!



Jan Simpson  
Présidente nationale



Don Foreman  
Permanent syndicale national

## **ANNEXE A**

### **Projets en cours avec des syndicats des postes d'autres pays pour 2022-2023**

#### **Colombie**

En 2005, le syndicat des travailleurs et travailleuses des postes de la Colombie (STPC) a été mis sur pied à titre de syndicat de la base. À la fin de 2008, après avoir surmonté de nombreux obstacles, il est devenu le syndicat de la poste et de la logistique, réussissant à poursuivre ses activités de défense des droits de ses membres au fil des ans grâce à l'apport majeur du STTP en matière de coopération, de soutien et de solidarité.

Le projet que nous appuyons en Colombie permet d'améliorer la capacité du syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (Trabajadores Postales de Colombia-STPC). Voici les objectifs du projet :

1. Tenir une assemblée extraordinaire pour établir l'admissibilité des membres à briguer un poste de leadership.
2. Convoquer la VII<sup>e</sup> assemblée générale ordinaire pour élire le conseil exécutif national et le comité régional de Bogotá.
3. Tenir des ateliers de formation sur le leadership syndical et le droit d'association.
4. Renforcer les liens de solidarité et de fraternité entre les membres du syndicat grâce à des mécanismes d'intégration et à des activités récréatives et sociales.

#### **Venezuela**

Le 8 août 2022, le Syndicat national bolivarien des travailleuses et travailleurs des postes du Venezuela a fêté ses trois ans d'existence. Il a vu le jour grâce au soutien du STTP et grâce aussi au soutien de l'ensemble des travailleurs et travailleuses qui appuient le mouvement syndical du Venezuela.

Voici le programme de formation de 2022-2023 du Syndicat national bolivarien des travailleuses et travailleurs des postes du Venezuela SINTRAPOSTAL-VENEZUELA (STTP) :

1. Le syndicat continuera la deuxième phase de la formation dans dix autres régions du pays : Bolívar, Táchira, Mérida, Zulia, Trujillo, Sucre, Monagas, Barinas, Yaracuy et Lara, où il formera de cinq à sept leaders par région. De plus, des ateliers de formation seront organisés à l'intention des travailleurs et travailleuses en général.
2. Le programme de formation dans chacun des États aura lieu en mode présentiel et intensif, d'une durée de cinq jours. Les normes de biosécurité seront respectées, de même que la politique des semaines radicales, sauf dans le cas des semaines au cours desquelles la formation syndicale-postale se poursuivra par vidéoconférence de manière à ne pas interrompre le processus.

3. Roger Jiménez sera chargé de la formation à titre de responsable principal. Il sera accompagné des personnes suivantes : Leonel Torrealba, Jose Pedron, Ioldan Hernandez et Jose Jaspe, qui sont des dirigeants syndicaux révolutionnaires du secteur des postes et des télégraphes du Venezuela.
4. Les thèmes qui seront abordés lors de cette deuxième étape de la formation syndicale-postale sont les suivants :
  - a. Formation sur la défense des droits, des avantages et des intérêts de la classe ouvrière face au ministère du Travail. La formation, d'une durée de 16 heures par semaine, sera animée par les leaders syndicaux Ioldan Hernandez et Leonel Torrealba.
  - b. Formation sur l'utilisation de la technologie pour promouvoir la solidarité de la classe ouvrière à l'échelle mondiale. La formation, d'une durée de 8 heures par semaine, sera animée par le leader syndical Roger Jimenez.
  - c. Formation sur la défense du salaire et des revenus institutionnels du système postal vénézuélien. La formation, d'une durée de 16 heures par semaine, sera animée par Jose Pedron et Jose Jasper.
5. Le Comité exécutif du Syndicat continuera de saisir l'occasion qu'offre ce processus de formation dans chaque État pour syndiquer le plus grand nombre possible de travailleuses et travailleurs actifs et retraités.
6. À la fin du programme de formation, le Comité exécutif du Syndicat national réalisera des vidéoconférences sur des études objectives concernant la consolidation de notre syndicat et les actions visant à protéger la vie des travailleuses et travailleurs en ces temps de pandémie.

## **Palestine**

« Camarades leaders du STTP : Créé en 2010, le PPSWU a commencé à défendre les droits des travailleurs et travailleuses, et d'importants progrès ont été réalisés au cours des cinq dernières années. Nous avons renforcé la mobilisation, poursuivi le travail démocratique et favorisé la participation des femmes et des jeunes à la vie syndicale.

Ces progrès ont été possibles grâce au projet entre le PPSWU et le STTP. Bref, vous appuyez notre lutte pour que nous soyons plus forts et que la vie des travailleurs et travailleuses que nous représentons soit meilleure.

Par conséquent, en fonction de la situation actuelle en Palestine et de la COVID-19, notre proposition pour la période 2022-2023 est la suivante :

1. Assemblées syndicales périodiques : En 2022 et 2023, nous tiendrons 12 assemblées syndicales, soit une tous les deux mois (en raison de la COVID-19), au cours desquelles nous discuterons d'enjeux liés aux travailleurs et travailleuses des postes au palier régional et assurerons le suivi de plaintes, de rapports et de négociations collectives de manière régulière et efficace.
2. Conférences auxiliaires du PPSWU et 6<sup>e</sup> conférence d'avril –juin 2023. »

## **Afrique francophone**

La 4<sup>e</sup> Conférence UNI Afrique Poste et Logistique, tenue à Dakar le 20 mars 2017, et à laquelle ont assisté les participants issus des six zones de l'organisation, a été animée de débats sur le thème

général « En avant pour une nouvelle Afrique : mobiliser, syndiquer, innover pour le secteur postal ».

Ce projet, soutenu financièrement par le Syndicat des travailleuses et des travailleurs des postes du Canada (STTP), a été mis en œuvre au courant de l'année 2018.

Trois syndicats issus de trois pays – Côte d'Ivoire, Cameroun et Niger – ont participé au projet. Nous discutons actuellement avec UNI-Afrique de la poursuite du projet en 2023.

## **Trinité-et-Tobago**

Développement en cours pour 2023 d'un séminaire d'éducation commun avec le syndicat des travailleurs et travailleuses des postes de Trinité-et-Tobago.



## **2019-2023**

### **DÉLÉGATIONS INTERNATIONALES**

---

#### **Visées par l'annexe « R » : Fonds postal international – Sauf dispositions contraires**

##### **2019**

UNI Amérique poste et logistique, comité régional

Montevideo, Uruguay – 19 mars

George Floresco

Délégation internationale en Irlande – James Connelly Centre

Belfast, Irlande – du 15 au 22 avril

Formation PPSWU

Amman, Jordanie – du 26 au 28 avril

Jan Simpson et Denis Lemelin

1<sup>er</sup> mai à Cuba – Fête internationale des travailleurs et travailleuses

La Havane, Cuba – du 28 avril au 4 mai

Jan Simpson, Julee Sanderson, Jeff Callaghan, Don Foreman

En mars 2020, la pandémie a commencé, et le STTP a imposé une interdiction de déplacement qui a duré jusqu'au printemps 2022.

##### **2022**

Délégation canado-colombienne « En première ligne », juillet 2022

Déclaration commune

En juillet 2022, des leaders syndicaux du Canada se sont rendus en Colombie pour exprimer leur solidarité aux côtés des défenseurs des droits du travail et des droits de la personne de la Colombie. Des leaders du Congrès du travail du Canada, du Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes, du Syndicat canadien de la fonction publique, du Syndicat national des employés et employés généraux du secteur public et de l'Alliance de la fonction publique du Canada se sont joints à la délégation canado-colombienne « En première ligne ». Il s'agissait d'une initiative plurisyndicale mise sur pied pour apporter une protection d'urgence et exprimer sa solidarité au mouvement syndical et au mouvement social de la Colombie.

Délégation :

Nancy Beauchamp, ancienne directrice nationale, région du Montréal métropolitain

Amanda Cowie, dirigeante régionale des griefs

/cb sepb 225 / map scfp 1979