

OFFRE GLOBALE VISANT L'UNITÉ DES FFRS

Le samedi 17 novembre 2018, nous avons répondu à l'offre globale du 14 novembre de Postes Canada en présentant une offre globale qui répond à nos besoins et à nos revendications.

Une convention collective négociée est possible

Nous croyons que notre proposition peut servir de base à une convention collective. À cet effet, nous avons demandé à la ministre du Travail de nommer une médiatrice ou un médiateur afin d'aider les parties à négocier une convention collective.

Notre proposition

- Augmentation salariale de 2,9 % pour chaque année de la convention collective à compter du 1^{er} janvier 2018, qui comprend la protection contre l'inflation (indemnité de vie chère [IVC]). L'augmentation salariale sera fonction des valeurs d'activité correspondant au taux de salaire des facteurs et factrices.
- Rémunération de toutes les heures travaillées, y compris les heures supplémentaires.
- Rémunération à taux double des heures travaillées les 6^e et 7^e journées de la semaine. Le travail de fin de semaine sera proposé selon le principe d'égalité des chances.
- Rémunération ouvrant droit à pension des heures de travail, jusqu'à concurrence de huit heures par jour.
- Admissibilité aux régimes d'avantages sociaux à la retraite en fonction du service continu.
- Dans la mesure du possible, les itinéraires sont établis à un maximum de huit heures par jour.
- Sécurité d'emploi pour l'ensemble des employées et employés réguliers (titulaires d'itinéraire et ERP) comptant cinq années de service continu.
- Sous-traitance interdite et protection des zones de livraison réservées aux FFRS.
- Versement de 80 % du salaire, par Postes Canada, en cas d'accident du travail.
- Améliorations apportées au Programme d'assurance-invalidité de courte durée (PAICD), y compris son processus d'appel, report illimité des jours de congé pour raisons personnelles et majoration des prestations, qui passent de 70 % à 75 %. Les ERP sont rémunérés en fonction de la rémunération des 52 dernières semaines de travail ou de celle de l'itinéraire qu'ils ou elles effectuent, selon le plus élevé des deux montants.
- Obligation de la Société de suppléer aux absences.
- Protections destinées aux victimes de violence conjugale ajoutées dans la convention collective.

Il ne s'agit là que de quelques-unes des revendications que renferme notre offre globale.

Luttons pour obtenir ce que nous méritons.

Solidarité,



Nancy Beauchamp
Négociatrice en chef, unité des FFRS



Sylvain Lapointe
Négociateur en chef, unité urbaine