

# NÉGOCIATIONS

## BÂTIR L'AVENIR MAINTENANT

Le 1<sup>er</sup> juin 2021

Bulletin n° 001

## COMITÉ DE NÉGOCIATION DE L'UNITÉ URBAINE 2021-2022 : PLEINS FEUX SUR LES MEMBRES

Le Conseil exécutif national vient de nommer les membres du comité de négociation qui représenteront l'unité urbaine pendant la ronde de négociations de 2021-2022. Les cinq membres, dont une aide technique, se joignent à la conseure Lana Smidt, nommée il y a peu négociatrice en chef de l'unité urbaine. Par sa composition, le comité présente une grande diversité et un vaste éventail en matière d'expérience. Carl Girouard, dirigeant national des griefs, agira à titre de conseiller technique, conformément aux statuts nationaux.

### GISELE MILLER

Permanente syndicale dans la région de l'Ontario depuis avril 2017, Gisele travaille dans le monde du grief depuis de nombreuses années. C'est en 1999, à l'établissement de Hamilton qu'elle a entamé sa carrière au sein de Postes Canada comme employée du groupe 1. Elle a ensuite changé de classe d'emploi et de groupe en devenant factrice. Elle connaît donc bien le travail des membres du STTP. Au fil du temps, elle a également occupé plusieurs fonctions syndicales, participé à un projet pilote, a pris part aux consultations, et a défendu des griefs devant l'employeur et plaidé en arbitrage, et ce, pour les deux unités principales du syndicat (urbaine et FFRS).

Gisele est une personne très organisée, qui aime être bien préparée et ne ménage pas ses efforts pour défendre les membres de sa région. Ce sera la première participation de Gisele à la négociation nationale du STTP, mais l'expérience acquise au fil du temps l'a bien préparée à ce rôle.

### ANNY LESAGE

Embauchée à Postes Canada en 1997, Anny a commencé à s'impliquer syndicalement à la fin des années 2000. En 2011, elle a été élue pour la première fois en tant que permanente syndicale dans la région du Montréal-métropolitain, poste qu'elle a occupé pendant deux mandats avant d'être élue dirigeante régionale des griefs en 2019. Le grief, elle s'y connaît. Faire de la recherche, trouver les bons mots et bâtir un solide dossier pour argumenter le bien-fondé des griefs sont quelques-unes des expériences qui qualifient Anny au poste de négociatrice.

De nature calme et discrète, Anny prend le temps de bien réfléchir et de bien se préparer à toutes les éventualités. Elle respecte beaucoup l'opinion des autres et recherche constamment des solutions. Malgré le fait que ce sera sa première participation au comité, son parcours l'a bien préparée à défendre les revendications des membres.

### JIM GALLANT

Jim, pour qui ce sera aussi sa première participation au comité de négociation de l'unité urbaine, possède une solide expérience en négociation à son actif, qu'il a acquise auprès des unités du secteur privé. Il a participé à 11 rondes de négociation dans le secteur privé, a rédigé des textes contractuels et a ensuite veillé à l'application de ces nouveaux droits. Il sait comment bien préparer les dossiers d'arbitrage (procédures régulière et formelle) et les plaider, et possède une connaissance approfondie des conventions collectives en vigueur.

Dirigeant régional des griefs pour la région de l'Atlantique depuis maintenant 11 ans, Jim est en poste au bureau régional depuis 13 ans. Il a été embauché par Postes Canada il y a de cela 33 ans. Depuis, il a occupé des postes dans pratiquement toutes les classes d'emplois. Que ce soit par son rôle ou son expérience personnelle en milieu de travail, il connaît et maîtrise bien les descriptions de tâches que les membres exécutent jour après jour. Jim saura apporter une expertise très diversifiée au sein du comité de négociation.

## JORDAN FORDE

Jordan travaille à Postes Canada depuis 10 ans, à Gateway, l'un des plus grands établissements de traitement du courrier du pays. Il a été délégué syndical pendant sept ans, avant d'occuper le poste de délégué en chef de Gateway. Ces rôles lui ont permis de faire de nombreuses enquêtes de grief et de participer à l'audition de griefs au premier palier. Il a aussi participé à d'importantes consultations.

Jordan connaît bien le langage juridique. Titulaire d'un diplôme spécialisé en études juridiques de l'Université de Waterloo avec une mineure en sociologie, il a participé à des procès simulés, connaît les procédures judiciaires et a agi en tant qu'assistant juridique dans un cabinet de droit pénal.

Président du Comité des jeunes de la section locale de Toronto pendant trois ans, Jordan est déterminé à mobiliser les jeunes membres. Il comprend l'importance de former des militantes et militants pour que nos voix soient entendues dans les années à venir. Et même si c'est la première fois qu'il intègre le comité national de négociation, son expérience et sa passion pour la défense des droits des travailleuses et travailleurs seront fort utiles au comité.

## AIDE TECHNIQUE AU COMITÉ DE NÉGOCIATION : RONA ECKERT

Depuis 2011, dans son rôle de permanente syndicale à la consultation, Rona rencontre l'employeur toutes les semaines afin de discuter des questions en consultation. Elle est très à l'écoute des problèmes que soulève la mise en place de ces changements, notamment les nouvelles méthodes et les modifications aux procédures, et sait comment communiquer les informations importantes et sensibles par les voies syndicales appropriées. Rona est toujours bien organisée et préparée, et en mesure de trouver la documentation nécessaire pour défendre son point et protéger les intérêts des membres. Grâce à sa connaissance approfondie des enjeux nationaux, elle a eu l'occasion de servir de témoin dans plusieurs griefs nationaux et d'assister les personnes chargées des griefs nationaux.

Avec Rona, le comité de négociation bénéficiera de 33 années d'expérience acquise en milieu de travail et dans le cadre d'une multitude de fonctions syndicales à tous les paliers du STTP. Cette expérience passée et actuelle sera un précieux atout au rôle d'aide technique que Rona occupera au sein du comité de négociation.

Nous sommes convaincus que les consœurs Anny, Gisele et Rona et les frères Jim et Jordan effectueront un travail dont nous pourrons toutes et tous être fiers à la table de négociation.

**Nous tenons à les féliciter pour leur nomination au comité et à leur exprimer tout notre appui!**

Appuyez votre comité de négociation. Participez aux réunions de ratification du programme de revendications. Soutenez les actions à niveau national et local, pour que l'employeur sache que vous appuyez votre comité de négociation et les revendications des membres.

Solidarité!



Lana Smidt  
Négociatrice en chef, Unité urbaine