

*Le 20 avril 2017*

## ÉTUDE SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE : ÉCHÉANCES RESPECTÉES

### DÉBUT IMMINENT DES GROUPES DE DISCUSSION

Le 26 avril, nous tiendrons notre premier groupe de discussion pilote sur l'équité salariale. Ce premier pilote, qui se déroulera en anglais, réunira des membres FFRS de la région d'Ottawa. Le deuxième groupe de discussion pilote, qui se déroulera en français, aura lieu le 5 mai à Gatineau et réunira des factrices et facteurs urbains. Les consultants auront ainsi la possibilité de mettre à l'essai le questionnaire et les profils d'emplois.

À partir de la mi-mai, des groupes de discussion se dérouleront dans toutes les régions. Nous organiserons 16 groupes de discussion pour les FFRS, et 16 autres pour les factrices et facteurs urbains. Trois groupes de discussion réuniront des travailleuses et travailleurs de relève permanents, et trois autres réuniront des factrices et facteurs de relève. Nous tiendrons un petit nombre de groupes de discussion à l'intention des autres groupes de comparaison à prédominance masculine (factrices et facteurs adjoints, courriers des services postaux, courriers des services postaux – véhicules lourds, manieuses et manieurs de dépêches).

Les consultants animeront les groupes de discussion. Des membres syndicaux et patronaux du Comité de l'équité salariale seront présents à titre d'observateurs. Dans chacun des groupes, les consultants choisiront au hasard de huit à dix membres pour participer à la discussion. Ils veilleront à constituer un échantillon représentatif d'itinéraires et de bureaux de poste. Ni le Syndicat ni Postes Canada ne pourront se prononcer quant au choix des participantes et participants.

Solidarité,

Nancy Beauchamp

Cathy Kennedy

Membres du Comité de l'équité salariale

Barb McMillan

