

## QUELLE EST LA SUITE?

Hier, nous avons fait le point sur le contexte et les dates d'échéance entourant la présente ronde de négociation. Nous sommes persuadés que vous êtes nombreux à vous demander quelle est la suite. À ce stade-ci du processus de négociation, cette question demeure sans réponse, et c'est pourquoi nous devons être prêts à toute éventualité. Nous devons continuer de faire ce que nous faisons et d'exercer des pressions sur Postes Canada pour qu'elle négocie avec sérieux.

## ENJEUX DE TAILLE

Nous déployons beaucoup d'efforts à essayer de trouver une solution aux nombreux enjeux de taille qu'il reste à régler. Depuis des mois, nous tentons de nous entendre avec Postes Canada sur un processus d'amélioration des effectifs du groupe 1 (travailleurs et travailleuses internes) et sur un processus de création et de protection d'emplois permanents à plein temps et à temps partiel. L'équité demeure un enjeu incontournable, mais Postes Canada ne semble pas vouloir en discuter à la table de négociation. Par ailleurs, il n'y a toujours pas d'entente sur la méthode sécuritaire de livraison à une liasse. Et il n'y a pas non plus d'entente à propos des groupes 3 et 4 (services techniques).

## POSTES CANADA DOIT FAIRE PREUVE DE SÉRIEUX

Il faut que Postes Canada se présente à la table de négociation prête à régler les enjeux de taille. Le temps passe, mais elle ne semble pas vouloir accélérer le rythme des négociations. Elle va devoir comprendre que, pour en arriver à une entente, il faut régler les enjeux fondamentaux que soulève le Syndicat. Pourquoi n'avons-nous pas d'entente sur l'ancienneté des FFRS? Et pourquoi n'avons-nous pas non plus d'entente sur la méthode de livraison à une liasse? Qu'attend Postes Canada pour régler ces questions?

## PROGRAMME DE LA JOURNÉE

Nous nous sommes réunis avec l'employeur pour discuter des effectifs du groupe 1 (interne), de l'annexe « P », de la formation sur la santé et la sécurité (annexe « DD ») et de l'accès à l'information.

Nous avons fait le suivi des discussions tenues samedi sur l'accès à l'information. Il y a encore beaucoup de travail à faire sur cette question complexe et nous continuerons à y travailler.

Nous avons reçu peu d'information nouvelle sur l'annexe « P » et les effectifs internes. De plus, Postes Canada ne se penche toujours pas sur les préoccupations que nous avons soulevées à propos du nombre élevé de blessures aux postes et de son exigence de réduire la formation sur la santé et la sécurité.

## IL FAUT MAINTENIR LA PRESSION

Nous remarquons une augmentation des activités en milieu de travail, et nous en sommes heureux. Postes Canada nous sait déterminés, forts et résolus à obtenir des conventions collectives négociées. Le comité de négociation fait preuve de fermeté et défend sans relâche les revendications. Toute action ou activité envoie un message à l'employeur.

ABANDONNER : JAMAIS.

OBTENIR LES CONVENTIONS COLLECTIVES QUE NOUS MÉRITONS :

ÇA NE FAIT AUCUN DOUTE!



Sylvain Lapointe  
Négociateur en chef – unité urbaine



George Floresco  
Négociateur en chef – unité des FFRS

scfp 1979 /jl sepb 225  
2015-2019/Bulletin n° 158