

OFFRE GLOBALE DE POSTES CANADA : QUE MANQUE-T-IL?

L'offre globale de Postes Canada comprend de nombreux reculs importants et des propositions insuffisantes. De plus, cette offre n'apporte aucune solution à un grand nombre de nos revendications. En voici quelques-unes :

Nos revendications

Position de Postes Canada

1.	Augmentation de salaire supérieure à l'inflation	Non
2.	Taux de salaire horaire pour les FFRS	Non
3.	Rémunération de toutes les heures travaillées pour les FFRS	Non
4.	Même salaire et mêmes avantages sociaux pour les FFRS	Non
5.	Liasse unique pour les facteurs et factrices	Non
6.	Renforcement du droit de refus	Non
7.	Augmentation du nombre d'emplois à plein temps au sein du groupe 1	Non
8.	Pleine sécurité d'emploi pour l'ensemble des employées et employés réguliers	Non
9.	Rajustement salarial substantiel pour les employées et employés des groupes 3 et 4	Non : 0,50 \$ l'heure pour certains et certaines
10.	Suppression des salaires de départ inférieurs pour les nouveaux employés et employées	Non
11.	Supplément aux prestations durant un congé parental et un congé de soignant	Non
12.	Amélioration des droits et des avantages sociaux des employées et employés temporaires et des ERSA	Non
13.	Convention collective unique visant l'unité urbaine et l'unité rurale	Non

14.	Reconnaissance, dans la convention collective, des déléguées et délégués sociaux	Non
15.	Nombre minimal d'heures de travail garanti pour les FFRS	Non
16.	Nouvelle classe d'emplois pour les mécaniciennes et mécaniciens de véhicules lourds	Non
17.	Prolongation des heures d'ouverture des comptoirs de vente au détail	Non
18.	Offre de nouveaux services comme la prestation de services bancaires et des services en ligne	Non
19.	Aucune sous-traitance du travail	Non
20.	Rétablissement du régime de congés de maladie	Non
21.	Versement de 100 % du salaire en cas d'accident du travail	Non
22.	Études ergonomiques sur les nouveaux équipements et les nouvelles méthodes de travail	Non
23.	Postes au sein de l'unité urbaine d'abord offerts aux FFRS avant de procéder à une embauche externe	Non
24.	Rétablissement du service de livraison à domicile là où il a été supprimé	Non

La direction de Postes Canada doit comprendre que, pour conclure une convention collective négociée, elle devra accéder aux revendications des travailleurs et travailleuses des postes.



Sylvain Lapointe
Négociateur en chef – unité urbaine



George Floresco
Négociateur en chef – unité FFRS

/bt sepb 225 / map scfp 1979
2015-2019/Bulletin n° 125